

ИНФОРМАЦИЯ

о порядке обжалования результатов конкурсов
в Контрольно-счетной палате Ростовской области

В соответствии с Федеральными законами от 30.12.2001 № 179-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в Контрольно-счетной палате Ростовской области создана комиссия по индивидуальным служебным спорам, действующая на постоянной основе.

Комиссия рассматривает индивидуальные служебные споры (далее - служебные споры) между представителем нанимателя и государственным гражданским служащим, замещающим должность государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате Ростовской области (далее - гражданский служащий), либо гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу или ранее состоявшим на государственной гражданской службе в Палате (далее - гражданин).

Комиссия рассматривает все служебные споры по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов о государственной гражданской службе Российской Федерации и служебного контракта, за исключением споров, для которых законодательством Российской Федерации предусмотрен иной порядок рассмотрения.

Служебный спор рассматривается комиссией в случае, если гражданский служащий (гражданин) самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с представителем нанимателя.

Комиссия рассматривает служебные споры в случае, если гражданский служащий (гражданин) обратился в комиссию с письменным заявлением в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении его права.

Служебный спор рассматривается комиссией в течение десяти календарных дней со дня подачи гражданским служащим (гражданином) заявления в его присутствии или в присутствии уполномоченного им представителя.

Рассмотрение служебного спора в отсутствие гражданского служащего (гражданина) или уполномоченного им представителя допускается лишь по письменному заявлению гражданского служащего (гражданина).

В случае неявки гражданского служащего (гражданина) или уполномоченного им представителя на заседание комиссии рассмотрение служебного спора откладывается.

В случае вторичной неявки гражданского служащего (гражданина) или уполномоченного им представителя без уважительных причин на заседание комиссии комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает гражданского служащего (гражданина) права подать заявление о рассмотрении служебного спора повторно в пределах срока, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации, о чем секретарь комиссии уведомляет гражданского служащего (гражданина) письменно.

Комиссия имеет право вызывать на заседания свидетелей, приглашать специалистов, получать у аудиторов, руководителей структурных подразделений необходимые документы в установленном порядке.

Копия решения комиссии, подписанная председателем комиссии и заверенная печатью комиссии, вручается секретарем комиссии или в случае его отсутствия лицом, его заменяющим, гражданскому служащему (гражданину) или уполномоченному им представителю, другая копия решения комиссии, подписанная и заверенная в установленном порядке, вручается председателем комиссии представителю нанимателя в течение трех дней со дня принятия решения.

Решение комиссии может быть обжаловано в суде любой из сторон служебного спора в десятидневный срок со дня вручения ей копии решения комиссии.